

АНО ОДПО «УЦ «Симбирск-ЛИНК»

УТВЕРЖДЕНО

Ректором АНО ОДПО

«УЦ «Симбирск-ЛИНК»

Люлькин А.В.

«11» ноября 2025 г.



Программа повышения квалификации «Стратегическое управление человеческими ресурсами»

Продолжительность обучения 3 месяца

Категория слушателей: Программа разработана для руководителей организаций, специалистов по управлению человеческими ресурсами и менеджеров среднего и высшего звена, интересующихся вопросами выбора и реализации стратегий управления человеческими.

Цели курса:

Помочь слушателям приобрести фундаментальные знания в стратегическом управлении человеческими ресурсами. Способствовать развитию навыков реализации стратегий управления человеческими.

Формат обучения

Обучение проводится без отрыва от основной деятельности. В основу технологии обучения положены самостоятельные занятия слушателя по специально разработанным учебным материалам. Процесс обучения включает: вводный вебинар, 3 книги для чтения, 6 очных (онлайн) групповых занятия. Обучение завершается заполнением итогового проекта.

Содержание курса

1. Вклад человеческих ресурсов в стратегический успех организации:

роль человеческих ресурсов в стратегическом успехе организации; основные принципы стратегического подхода к УЧР; цели и характеристики стратегического УЧР, жесткий и гибкий подходы к УЧР; основные модели и

концепции УЧР; управление персоналом и УЧР; этика и стратегическое УЧР; оценка инициатив в области УЧР; формы, методы и критерии оценки программ УЧР; приданье финансовой ценности УЧР; методы оценки затрат и выгод программ УЧР.

2. Процесс стратегического УЧР:

Анализ, выбор и реализация стратегий УЧР; соответствие между стратегиями организации и стратегиями УЧР; типы организационных стратегий и соответствующим им стратегии УЧР; стадии жизненного цикла организации и стратегии УЧР; процессы разработки стратегий УЧР; ключевые компетентности организации и стратегии УЧР; согласованность отдельных инициатив в области УЧР, параметры качественного стратегического выбора в области ЧР; формирование и реализация стратегий УЧР; проблемы реализации стратегий УЧР; основные типы стратегий УЧР; стратегии обеспечения человеческими ресурсами; стратегии развития человеческих ресурсов; стратегии развития трудовых отношений; стратегии вознаграждения; типы организационной культуры и соответствующие им походы управления человеческими ресурсами.

3. Человеческие аспекты управления знаниями и инновациями: человеческие ресурсы и управление знаниями и инновациями; значение управления знаниями в современных организациях; работники, связанные со знаниями, и их вклад в деятельность организации; проблемы управления работниками, связанными со знаниями и инновациями; практические аспекты УЧР для работы, связанной со знаниями и инновациями; влияние организационной структуры и культуры на управление знаниями и инновациями; поиск, отбор и обучение работников, связанных со знаниями и инновациями; расширение полномочий и вовлечение персонала; типы конкурентных стратегий и соответствующее ролевое поведение персонала; основные подходы к управлению знаниями и инновациями; обзор подходов к управлению российскими научными организациями.

Итоговая аттестация – проект с защитой.